

ASPECTE LEGALE PRIVIND DREPTUL MUNCII IN CONTEXTUL COVID-19

CONCEDIU PARENTAL

In lumina noilor modificari legislative, salariatii parinti¹ vor beneficia de concediu pentru supravegherea copiilor, daca sunt intrunite cumulativ urmatoarele **conditii** cu caracter obiectiv sau subiectiv, dupa caz:

- Unitatile de invatamant unde copiii sunt inscrisi sa fie temporar inchise (prin urmare, copilul trebuie sa fie inscris la orice tip de unitate de invatamant, respectiv gradinite, scoli, licee etc.);
- Copiii salariatilor inscrisi in cadrul unei unitati de invatamant sa nu aiba varsta mai mare 12 ani, iar in cazul copiilor cu dizabilitati inscrisi in cadrul unei unitati de invatamant, acestia din urma sa nu aiba mai mult de 18 ani;
- Locurile de munca ocupate de catre salariatii sa nu permita munca la domiciliu sau telemunca;
- Salariatii care solicita zilele libere sa nu se afle in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii: (i) in concediu pentru cresterea copiilor, (ii) asistent personal al unuia dintre copiii aflati in intretinere (iii) in concediu de odihna/concediu fara plata (iv) contractul de munca este suspendat ca urmare a intreruperii activitatii angajatorului (somaj tehnic) ori (v) celalalt parinte nu realizeaza venituri din salarii si asimilate salariilor, venituri din activitati independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuala, venituri din activitati agricole, silvicultura si piscicultura.

Angajatorii, indiferent daca fac parte din mediul public sau privat, sunt obligati sa acorde concediul solicitat de salariatii. Prin exceptie, concediul se va acorda doar cu acordul angajatorului in situatia in care acestia isi desfasoara activitatea intr-unul dintre urmatoarele domenii/sectoare de activitate: domeniul energetic national, unitatile operative de la sectoarele nucleare, unitatile cu foc continuu, unitatile sanitare si de asistenta sociala, telecomunicatii, radio si televiziune publica, transporturile pe

¹ **Notiunea de parinte** cuprinde urmatoarele sensuri: (i) parintele firesc (ii) adoptatorul, (iii) persoana care are copilul/copii in incredintare in vederea adoptiei, (iv) persoana care are in plasament copilul sau in tutela, (v) persoana desemnata sa se ocupe de intretinerea copilului pe perioada absentei parintelui sau a tutorelui, (vi) parintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap inscrisa intr-o unitate de invatamant, (vii) parintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav nescolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizatiei, doar in conditiile in care activitatea serviciului de zi este suspendata si (viii) parintele sau reprezentantul legal care are in ingrijire, supraveghere si intretinere persoana adulta incadrata in grad de handicap grav sau in grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizatiei, doar daca beneficiaza de servicii de zi a caror activitate a fost suspendata.

caile ferate, unitatile care asigura transportul in comun si salubritatea localitatilor, precum si aprovizionarea populatiei cu gaze, energie electrica, caldura si apa, comertul alimentar, productia si distributia de medicamente si echipamente sanitare, distributia de caruranti si unitatile farmaceutice.

Decontarea: Angajatorilor le pot fi decontate exclusiv sumele reprezentand indemnizatia neta, incasata efectiv de parinte, impozitele si contributiile de asigurari sociale aferente indemnizatiei fiind suportate de angajator. In vederea obtinerii decontarilor, angajatorii vor depune la Autoritatea Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca urmatoarele documente: (i) cererea pentru decontare sumei reprezentand indemnizatia; (ii) lista angajatilor care au beneficiat de zile libere, precum si indemnizatia de care acestia au beneficiat, (iii) declaratia pe propria raspundere a reprezentantului legal care atesta ca salariatii indeplinesc conditiile prevazute de lege²; (iv) copii de pe statele de plata din care sa reiasa acordarea indemnizatiei, si (v) dovada platii contributiilor si impozitelor aferente lunii in care s-a platit indemnizatia.

Numarul zilelor libere platite care pot fi acordate: pot fi acordate zile libere platite pentru toate zilele lucratoare de pe perioada decretarii starii de alerta, inclusiv zilele lucratoare din perioada vacanțelor scolare, in situatia inchiderii temporare a unitatilor de invatamant si a unitatilor de educatie anteprescolara, pana la finalizarea cursurilor anului scolar.

Pentru anul 2020, numarul de zile libere platite pentru unul dintre parinti se stabileste pana la incheierea cursurilor anului scolar 2019-2020.

Zilele libere platite nu pot fi acordate angajatilor sistemului national de aparare, angajatilor din penitenciare, personalului din unitatile sanitare publice, personalului din serviciile sociale rezidentiale si altor categorii stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne, al ministrului economiei, energiei si mediului de afaceri si al ministrului transporturilor, infrastructurii si comunicatiilor, dupa caz, avand dreptul la o majorare a salariului in cuantumul indemnizatiei acordate, in situatia in care celalalt parinte nu beneficiaza de acest drept.

Indemnizatia: Indemnizatia pentru fiecare zi libera acordata se plateste din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri si cheltuieli al angajatorului si este in cuantum de 75%

² Documentele prevazute la punctele (i)-(iii) se depun in forma prevazuta prin Ordinul 389/2020 emis de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

din salariul de baza corespunzator unei zile lucratoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.

Facilitatile fiscale prevazute in Codul Fiscal acordate persoanelor fizice care activeaza in domeniul constructiilor, respectiv: (i) scutirea impozitului pe venit; (ii) diminuarea cotei contributiei de asigurari de sanatate; si (iii) exceptarea platii CASS **nu se aplica** pe perioada starii de alertacu privire la indemnizatiile primite pentru supravegherea copiilor acordate in baza Legii 19/2020 privind acordarea unor zile libere parintilor pentru supravegherea copiilor, in situatia inchiderii temporare a unitatilor de invatamant.

Persoanelor care, la data instituirii starii de urgenta, beneficiaza de concediului si indemnizatiei pentru ingrijirea copilului cu dizabilitati pana la varsta de 7 le sunt asigurate drepturile aferente acestui concediu pe toata durata starii de urgenta si in situatia in care copilul a implinit sau urmeaza sa implineasca varsta de 7 ani in aceasta perioada.

De asemenea, persoanelor care, la data instituirii starii de urgenta, beneficiaza de concediul de acomodare si de indemnizatia lunara le sunt asigurate drepturile aferente acestui concediu pe toata durata starii de urgenta si in situatia in care perioada maxima legala de concediu s-a finalizat in perioada acestei stari de urgenta.

Sediul materiei pentru cele de mai sus il reprezinta ***Legea 19/2020 privind acordarea unor zile libere parintilor pentru supravegherea copiilor, in situatia inchiderii temporare a unitatilor de invatamant, Ordonanta de urgenta Nr. 30/2020 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul protectiei sociale in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, Hotararea 217/2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere parintilor pentru supravegherea copiilor, in situatia inchiderii temporare a unitatilor de invatamant si Ordonanta urgenta 41/2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere parintilor pentru supravegherea copiilor, in situatia inchiderii temporare a unitatilor de invatamant si Ordonanta de Urgenta nr. 48/2020; Ordinul 389/2020 emis de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si Ordonanta de Urgenta nr. 59/2020; Ordonanta de Urgenta nr. 70/2020 si Legea 55/2020.***